

На основу члана 10. тачка 3) Одлуке о изменама и допунама Оснивачког акта Јавног предузећа „Електромрежа Србије“, Београд („Службени гласник РС“, бр.88/16) и чланова 38. тачка 23) и 49. Статута Акционарског друштва „Електромрежа Србије“ Београд („Службени гласник РС“, бр.88/16), Одбор директора EMC АД Београд на 234. седници одржаној дана 28.11.2023. године, донео је

ПОЛИТИКУ КВАЛИТЕТА, ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ И БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉА НА РАДУ

1. УВОДНЕ ОДРЕДБЕ

EMC АД Београд утврђује Политику квалитета, животне средине и безбедности и здравља на раду (у даљем тексту Политика ИМС), као израз посвећености сталном унапређењу квалитета услуга и пословних процеса који су у функцији општег интереса и њиховом спровођењу на одржив и друштвено одговоран начин.

Успостављени интегрисани систем менаџмента квалитетом, животном средином и безбедношћу и здрављем на раду у EMC АД Београд (у даљем тексту ИМС), усаглашен са захтевима међународних стандарда, основ је настојања да испуњавамо нашу мисију и достигнумо нашу визију. Он представља алат који нам омогућава да делујемо проактивно и превентивно у предметним областима, да стандардизујемо и унапређујемо наше пословне процесе.

Да бисмо успешно остварили наше циљеве:

- дугорочно успешно, одговорно и одрживо пословање, које се огледа и кроз безбедну и здраву радну и животну околину и оптимизацију наших утицаја на животну средину;
- задовољство корисника и заинтересованих страна и унапређење односа са њима; оперативна извршност;
- сигуран, поуздан и безбедан рад преносног система, те ефикасно управљање преносним системом и дистрибутивним системом 110 kV у координацији са европским операторима преносних система и оператором дистрибутивног система Републике Србије;
- уравнотежен, одржив и благовремен развој преносног система у циљу побољшања поузданости рада система и сигурности снабдевања, повећање капацитета преносних коридора који имају регионални и паневропски значај, као и прикључивање нових конвенционалних и обновљивих извора електричне енергије у складу са националном стратегијом;
- одржавање опреме преносног система у циљу обезбеђења дугорочне способности система да испуни потребе за преносом електричне енергије на економски оправдан начин;
- ефикасно уређивање и администрирање тржишта електричне енергије у Републици Србији и његово интегрисање у регионално и паневропско тржиште електричне енергије;
- континуирани развој људских потенцијала;
- унапређење корпоративног управљања и културе;
- примена иновација

морамо се придржавати утврђених принципа и смерница.

2. ПРИНЦИПИ И СМЕРНИЦЕ

2.1 СИСТЕМСКИ ПРИСТУП И СТАЛНО УНАПРЕЂЕЊЕ

Тежимо одрживом успеху кроз примену и стално унапређење ИМС усклађеног са захтевима међународних стандарда.

Примењујемо процесни приступ са циљем ефективног и ефикасног остварења конзистентних и предвидивих резултата.

Постављамо циљеве усклађене са стратешким приоритетима, узимајући у обзир и релевантна интерна и екстерна питања, као и потребе и очекивања заинтересованих страна. Сагледавамо ризике и прилике који су на путу остварења циљева, а одлуке доносимо на принципима проактивности и ефикасности. Успостављањем и мерењем индикатора перформанси и праћењем учинка, благовременим утврђивањем корена узрока негативних одступања и покретањем одговарајућих мера, осигуравамо остварење постављених циљева.

Посвећени смо сталном побољшавању ИМС и перформанси процеса кроз примену иновација, модерних технологија и најбољих пракси.

2.2 УСРЕДСРЕЂЕНОСТ НА КОРИСНИКЕ И ДРУГЕ ЗАИНТЕРЕСОВАНЕ СТРАНЕ

Задовољство корисника преносног система и других заинтересованих страна за нас има највиши значај. Радимо на сталном унапређењу квалитета услуга које пружамо корисницима преносног система. Одржавамо интензивну и двосмерну комуникацију са корисницима преносног система, пружамо им стручну помоћ, са циљем повећања вредности које они добијају од EMC АД.

У континуитету радимо на побољшању услуга и сарадње са другим заинтересованим странама у свим областима пословања EMC АД од оперативних активности рада електроенергетског система, са посебним тежиштем на заштити електроенергетског објекта, реализацији инвестиционих пројеката у електроенергетску преносну мрежу и прикључења објекта на преносни систем.

2.3 СИГУРАН, ПОУЗДАН И БЕЗБЕДАН РАД ПРЕНОСНОГ СИСТЕМА

Сигуран, поуздан и безбедан рад преносног система и квалитетна испорука електричне енергије део су наше мисије. Њеним испуњавањем побољшавамо квалитет живота грађана и обезбеђујемо неопходне услове за привредни и економски развој нашег друштва.

У циљу обезбеђивања адекватног преносног капацитета, дугорочно планирамо развој преносног система, уз континуирану израду планова развоја у сарадњи са корисницима преносног система, оператором дистрибутивног система и суседним операторима преносних система.

Инвестирамо и уводимо нове технологије и савремена техничка решења. Техничко-технолошка ефикасност огледа се у планском и редовном одржавању преносног система, повећању инсталисаних капацитета, количини и квалитету испоручене енергије, квалитету регулације фреквенције и напона, као и смањењу стопе губитака и прекида испоруке електричне енергије из преносног система.

Подржавамо иновативност и активно сарађујемо и учествујемо у националним и међународним развојним и истраживачким пројектима.

Плански одржавамо објекте и опрему преносног система и вршимо сталан мониторинг њиховог рада и општег стања са циљем благовременог реаговања и покретања неопходних мера. Тежимо највишем нивоу спремности за одговор на кризне и ванредне ситуације.

На систематичан начин анализирамо и проверавамо сигурност рада преносног система уз координацију на регионалном и паневропском нивоу, обезбеђујући притом прихватљив ниво ризика по преносни систем.

Сваки значајан погонски догађај у преносном систему мора бити истражен и у складу са његовим значајем морају бити покренуте адекватне мере.

2.4 ЕФИКАСНО УПРАВЉАЊЕ ПРЕНОСНИМ СИСТЕМОМ

Управљамо преносним системом на ефикасан начин, првенствено водећи рачуна о сигурности рада, квалитету и трошковима регулације фреквенције и напона, уз интензивну сарадњу са операторима преносних система на регионалном нивоу, односно оператором дистрибутивног система на националном нивоу, а све у складу са правилима о раду преносног система и правилима удружења европских оператора преносних система (ENTSO-E).

Управљамо преносним системом на начин који омогућава:

- очување нормалног рада преносног система;
- поуздану испоруку електричне енергије корисницима преносног система;
- оптимално коришћење расположивих преносних капацитета;
- постизање максимално могуће економичности у раду преносног система као целине у датим условима.

2.5. ЕФИКАСНО ФУНКЦИОНИСАЊЕ ТРЖИШТА ЕЛЕКТРИЧНЕ ЕНЕРГИЈЕ

Уређујемо и администрирамо тржиште електричне енергије, засновано на принципима транспарентности и недискриминаторности.

Успостављамо, одржавамо и спроводимо процесе обезбеђујући оптималне услове за све учеснике на тржишту за обављање њихових основних делатности у складу са Законом о енергетици, Правилима о раду преносног система, Правилима о раду тржишта електричне енергије, Правилима о објављивању кључних тржишних података и релевантном правилима за доделу прекограничних преносних капацитета.

Имплементирамо највише европске стандарде у домену тржишта електричне енергије у складу са обавезама преузетим потписивањем Уговора о успостављању Енергетске заједнице, као и применом најбоље европске праксе, а све у циљу функционалног повезивања тржишта електричне енергије у Републици Србији са суседним тржиштима електричне енергије и интеграције националног тржишта у јединствено европско тржиште електричне енергије.

2.6 СТРУЧНОСТ, ЗНАЊЕ, ЛИДЕРСТВО И ТИМСКИ РАД

Људи и знање су наш најзначајнији ресурс и од суштинског су значаја за унапређење наших способности да стварамо и пружамо вредности.

Негујемо стручност и предузимљивост наших људи. Континуираним улагањем у њихов развој унапређујемо њихове компетенције и подижемо ниво свести у вези са доприносом остварењу циљева, у вези са квалитетом, животном средином, здрављем и личном и општом безбедношћу.

Наша је обавеза да у континуитету одржавамо и повећавамо ниво знања у нашој организацији.

Демонстрирамо и развијамо лидерство. Лидерство осигурава јединство наше мисије, усмерења и ангажовања људи. Кроз лидерство осигуравамо усаглашеност стратегије, политика, процеса, пројеката и ресурса како бисмо достигли наше циљеве у свим областима. Усмеравамо, мотивишемо и подржавамо запослене да доприносе ефективности и ефикасности нашег пословног система.

Унапређујемо културу тимског рада и развијамо канале комуницирања са запосленима. Међусобно поверење и подршка, професионалан однос, отворена и искрена комуникација основа су добрих међуљудских односа и продуктивног радног окружења.

2.7 ОДГОВОРНО, ЕТИЧНО И ОДРЖИВО ПОСЛОВАЊЕ

Посвећени смо усаглашености са релевантним законским, регулаторним и другим применљивим захтевима.

Имамо законску, професионалну и моралну обавезу да наше пословање спроводимо на одговоран начин. Радимо у општем интересу власника и друштвене заједнице.

Развијамо и промовишемо наше корпоративне вредности, пословне и етичке принципе и чинимо да се они поштују и буду препознатљиви.

Професионалан, непристрастан и транспарентан приступ у односима са власником, корисницима услуга, запосленима, регулатором, члановима европске мреже националних оператора преносног система, локалном заједницом, испоручиоцима и другим заинтересованим странама, темељ је нашег партнерства и добрих односа са њима. Негујемо проактиван и конструктиван приступ у сарадњи са свим заинтересованим странама. Тежимо да нас препознају као професионалног, стручног и одговорног партнера.

Наша је обавеза да ефикасно и одговорно управљамо ресурсима.

Одржавамо висок ниво спремности за реаговање у ванредним и кризним ситуацијама.

2.8 БЕЗБЕДНА И ЗДРАВА РАДНА ОКОЛИНА

Развој културе превенције ризика на радном месту и унапређивање културе безбедности и здравља на раду су наши најважнији задаци.

Наша кључна усредсређеност у заштити здравља на раду је усмерена на четири циља:

- очување и унапређење здравља и радне способности запослених,
- побољшање услова радне средине,
- развој културе рада у правцу који подржава здравље и безбедност на раду,
- остварење највиших, у датом тренутку могућих, стандарда безбедног и здравог рада у складу са стандардима добре праксе.

Наш систем управљања здрављем и безбедношћу на раду заснован је на концепту сталног унапређења. Стално усавршавамо наше перформансе тако што прилагођавамо радне процесе и имплементирамо иновације у циљу успостављања најбоље радне праксе и опште добробити за све запослене.

Наше унапређење заснивамо на праћењу безбедности и здравља на раду, као и на анализи инцидената који изазивају повреде и активности на радном месту чији кумулативни ефекти могу довести до професионалних болести и болести у вези са радом.

Верујемо да се одрживи успех може постићи само преко људи. Ниједан други ресурс у организацији није толико значајан као сами запослени који својим радом доприносе нашим пословним резултатима. Стога, посвећујемо сву потребну пажњу како бисмо заштитили запослене.

Безбедност и здравље запослених и свих других лица која бораве у нашим објектима и на нашим локацијама или обављају радове за наше потребе су нам веома важни. Бринемо и о безбедности и здрављу људи који раде и/или живе у непосредној близини наших постројења и високонапонских водова.

Посвећени смо остваривању безбедних и здравих услова рада са циљем спречавања повреда и нарушавања здравља у вези са радом.

Посвећени смо процени ризика на радном месту и у радној околини и превенцији нежељених догађаја кроз покретање мера за управљање ризицима од идентификованих опасности и штетности које могу да доведу до повреда на раду, професионалних обољења и болести у вези са радом, поштујући при томе хијерархију управљања ризицима.

Опредељење нам је нулта толеранција за инциденте са трагичним исходом и тешким повредама у процесу рада.

Наша је обавеза да истражимо инциденте који су се догодили, као и оне који су могли да се десе и ескалирају.

Примењујемо принцип права на прекид рада у ситуацијама када постоји ризик по здравље и безбедност.

Континуирано радимо на повећању свести запослених о безбедности и здрављу на раду.

Стална примена организационих, технолошких, техничких и других одговарајућих мера и средстава у циљу елиминисања или смањивања опасности на радним местима је недељиви део свих пословних активности у којима може да дође до било каквих штетних утицаја на запослене.

Посвећени смо основним принципима и начелима заштите од пожара. Активним развојним приступом и превенцијом у континуитету унапређујемо активности, утврђујемо мере и пратимо њихово доследно спровођење кроз савремена технолошка и пројектна решења.

Комуницирамо и размењујемо искуства кроз сарадњу са другим значајним субјектима и заинтересованим странама, одржавањем противпожарних вежби и вежби евакуације.

Промовишемо значај и обезбеђујемо превентивне лекарске прегледе за све запослене.

Развијамо ефективну комуникацију са запосленима и њиховим представницима - Одбором за БЗР. Подстичемо и охрабрујемо запослене на консултовање и укључивање нарочито у вези са питањима безбедности и здравља на раду.

2.9 ПОСЛОВАЊЕ У СКЛАДУ СА ПРИРОДОМ

Очување глобалног окружења за будуће нараштаје, идентификовање, праћење и контролисање свих аспеката животне средине, превенција загађивања и стварање услова за примену најбољих доступних технологија, основ су нашег пословања у складу са природом и наше посвећености заштити животне средине.

Систематски пратимо и вреднујемо значајне аспекте животне средине узимајући при томе у обзир животни циклус наших услуга као и све фазе животног циклуса наших постројења и вода.

Активно учествујемо у изменама националног законодавства у области заштите животне средине.

Део смо интегралног система управљања отпадом и опасним материјама који унапређујемо у складу са оквирима националне стратегије. Контролишемо и меримо кључне параметре животне средине кроз активности на утврђивању контаминације земљишта минералним изолационим уљем, мерења нивоа електромагнетног зрачења и нивоа буке. Пратимо емисију гасова стаклене баште. Предузимамо неопходне мере за стављање под контролу значајних аспеката и минимизирање њихових штетних утицаја на животну средину.

Посвећени смо принципима одрживог развоја и чисте производње, очувању ресурса, елиминацији опасних сировина и смањењу отпада. Тежимо подизању енергетске ефикасности.

Сарађујемо са заинтересованим странама, а посебно са надлежним државним органима, корисницима и локалним заједницама. Посебну пажњу посвећујемо очувању природних резервата и националних паркова, заштити птица на коридорима далеководна и очувању биодиверзитета.

3. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

3.1 ПРЕЛАЗНЕ ОДРЕДБЕ

Политика ИМС обезбеђује оквир за постављање циљева ЕМС АД у областима квалитета, животне средине и безбедности и здравља на раду.

Пословодство и руководиоци на свим хијерархијским нивоима дужни су да имплементирају и промовишу принципе ове политике и обезбеде њено поштовање приликом обављања активности у домену својих надлежности.

Обавеза Пословодства ЕМС АД је да у планираним интервалима преиспитује ИМС да би се обезбедила стална погодност, адекватност, ефективност и усклађеност са стратешким усмерењима ЕМС АД и овом политиком

3.2. ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Доношењем ове Политике квалитета, заштите животне средине и безбедности и здравља на раду престаје да важи Политика квалитета, животне средине и безбедности и здравља на раду број 001-00-ROU-28/2019-004 од 29.11.2019.године.

Ова Политика квалитета, животне средине и безбедности и здравља на раду ступа на снагу осмог (8) дана од дана објављивања на огласним таблама EMC АД Београд.

ПРЕДСЕДНИК ОДБОРА ДИРЕКТОРА



Јелена Матејић, дипл.економиста

**EMC АД Београд
ОДБОР ДИРЕКТОРА
Клас.знак: 1 – 4 - 0
Број: 001-00-ROU-28/2023-007
Београд, 28.11.2023.године**